

# RELAZIONI SINDACALI CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

---

CCNL DEL 19/04/2018

CCNL 2007

D.LEG.VO 165/2001

**CORSO DI FORMAZIONE NEOIMMESSI**  
**DSGA GRUPPO C**  
**USR CAMPANIA – 20 aprile 2021**  
*dott.ssa Monia Meraviglia*

A livello di ogni istituzione scolastica ed educativa, in coerenza con l'autonomia della stessa e nel rispetto delle competenze del dirigente scolastico e degli organi collegiali, le relazioni sindacali si svolgono con le modalità previste dalla normativa vigente

---

## ATTORI

- DS parte pubblica
- RSU ISTITUTO
- SINDACATI FIRMATARI CCNL

## RELAZIONI SINDACALI

- INFORMAZIONE
- CONFRONTO
- CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DSGA SUPPORTO TECNICO CONTABILE

REVISORI DEI CONTI COMPATIBILITA' FINANZIARIA

# CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

---

## INIZIO A.S. – AVVIO PROCEDURA

Il DS trasmette alla RSU ed ai sindacati dati ed elementi conoscitivi per il confronto e la contrattazione integrativa comprensiva della scheda delle risorse finanziarie disponibili (decreto costituzione Fondo), predisposta dal DSGA. L'informazione è resa in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico (Art. 5 CCNL 19/4/2018).

## DSGA

Il DSGA predispone per il DS la scheda delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa (economie al 31 agosto e finanziamenti per l'anno scolastico 2020/21. Vanno indicati anche i finanziamenti per i percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento – PCTO - e per i progetti nazionali e comunitari destinati a remunerare il personale). Il MOF viene comunicato entro il mese di settembre con apposita comunicazione del MIUR (nota del Programma Annuale )

## INFORMAZIONE ED APERTURA CONFRONTO

---

Il DS può proporre alla RSU ed ai sindacati l'apertura del confronto, contestualmente all'invio dell'informazione (Art. 6 CCNL 19/4/2018).

Le materie di confronto sono contenute nell'art. 22, comma 8, lett. b del CCNL 19/4/2018 (orario del personale e individuazione dello stesso per le attività da retribuire; assegnazione alle sedi di servizio; fruizione dei permessi per l'aggiornamento; promozione della legalità ecc. ecc.).

- RSU e Sindacati a seguito dell'informazione – entro 5 gg – possono chiedere il confronto e di conseguenza il DS deve convocare l'incontro (Art. 6 CCNL 19/4/2018).
- Il periodo del confronto non può essere superiore a 15 gg (Art. 6 CCNL 19/4/2018) ed al termine del confronto è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse (un verbale).

IL DS REDIGE LA RELAZIONE  
ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI  
CONTRATTO INTEGRATIVO  
(VEDI PUNTO 6 ED ART. 7  
CCNL 19/4/2018).

IL DSGA REDIGE LA  
RELAZIONE TECNICA  
SULL'IPOTESI DI CONTRATTO  
INTEGRATIVO (VEDI PUNTO  
6 ED ART. 7 CCNL 19/4/2018).

## TEMPISTICA

- Il DS convoca RSU e sindacati per l'avvio del negoziato entro il 15 settembre (Art. 22 CCNL 19/4/2018).
- La sessione negoziale non può comunque protrarsi oltre il 30 novembre (Art. 22 CCNL 19/4/2018).
- Il contratto integrativo definito dalle parti, con la relazione illustrativa e quella tecnica, è inviata ai Revisori dei Conti entro 10 gg. dalla sottoscrizione per il parere di compatibilità finanziaria.
- In caso di rilievi dei Revisori dei Conti la trattativa si riprende entro 5 gg. Trascorsi 15 gg. senza rilievi, il DS procede con RSU e sindacati alla sottoscrizione definitiva del contratto, il cui testo sottoscritto viene inviato all'ARAN ed al CNEL entro 5 gg. dalla sottoscrizione (la descritta fase procedurale è contenuta nell' art. 7 CCNL 19/4/2018).
- Il testo del contratto integrativo viene portato a conoscenza degli interessati mediante pubblicazione sul sito web della scuola.

# MATERIE FINANZIARIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE

- Le materie oggetto di contrattazione sono indicate nell'art. 22, comma 4, lett. c, e nell'art. 23, comma 9, lett. b) del CCNL 19/4/2018, oltre quelle già stabilite (e non modificate) dal CCNL 2007 (funzioni strumentali, incarichi specifici, collaboratori del DS, aree a rischio, attività complementari di educazione fisica ecc.).
- Art.22 comma 4 lett.c4) CCNL 2018 i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015”
- art. 8 c. 3 del CCNI 2020/2021, che consente ad ogni singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti anche per finalità diverse da quelle originarie. Il che vuol dire che le eventuali economie al 31/8/2020 possono essere liberamente utilizzate.
- In base alla nuova disciplina sull'utilizzo del bonus premiale ( legge di bilancio 2020 -art. 1 c. 259 legge 160/2019) la contrattazione integrativa può utilizzare in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione (vedi art. 1 e art. 2 c. 1 dell'ipotesi di CCNI del 31/8/2020).

# ATTO UNILATERALE DS

---

**Il mancato accordo** che determini pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa può condurre il DS a provvedere in via provvisoria (art. 7 CCNL 19/4/2018) **ATTRAVERSO** un atto unilaterale (in argomento vedi anche l'art. 40, comma 3 ter, D.lgs. 165/2001 e s.m.i.).

Le materie su cui è ammesso provvedere in via provvisoria sono indicate nell'art. 22 CCNL 19/4/2018 e riguardano: i criteri per la ripartizione delle risorse del FIS; i criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al Personale Docente, Educativo ed Ata; i criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale. Le relazioni (quella illustrativa del DS e quella tecnica del DSGA) sono necessarie anche a corredo dell'atto unilaterale del DS; atto che comunque va inviato ai Revisori dei Conti (D.lgs. 150/2009).